



CHAUDIÈRE-APPALACHES

L'ORGANISME SOUS LA LOUPE



Saviez-vous que...

Fondée en 1993, la Maison de la Famille de la MRC de L'Islet soutient le mieux-être des familles à travers divers services, en particulier pour les personnes vulnérables. Elle collabore avec plusieurs comités et partenaires locaux.

DANS LA RÉGION

Saviez-vous que...

10

organismes sont membres de l'AHGCQ.

Maison de la famille de la MRC de l'Islet est membre depuis **22 ans**.
Merci de votre confiance !!!



CONSTRUIRE ET CONSOLIDER SES APPRENTISSAGES EN ÉQUIPE

Entrevue avec Danielle Sarrazin, directrice générale à la Maison de la famille de Lotbinière

La Maison de la famille de Lotbinière s'est donnée la possibilité et le temps de se former en équipe. Une fois par semaine, l'équipe se réunit en présentiel pour suivre les formations du *Programme de formation en ligne pour les éducatrices et les gestionnaires de l'AHGCQ*.

Le projet a démarré lorsque Danielle Sarrazin, directrice générale de l'organisme, a souhaité instaurer une réunion d'équipe afin de resserrer les liens entre les employées, ajuster leurs points de vue, élargir leur vision et assurer une cohérence. Ou comme le dit si bien Danielle : « mettre nos horloges toutes à la même heure ». Elle souhaitait trouver la bonne formule pour enrichir les rencontres quand elle a découvert le programme de formation. Elle nous a contactés pour demander s'il était possible de faire les formations en équipe, chacune devant son écran, mais ensemble dans la même pièce, avançant au même rythme, échangeant entre elles, tout en s'enrichissant mutuellement. Nous avons adoré son idée.

Nous étions curieuses d'en savoir plus sur cette nouvelle façon de suivre nos formations. Nous avons donc recontacté Danielle et plus de 2 ans après, l'équipe continue ce projet, chaque semaine. Elles complètent les formations ensemble et discutent de ce qu'elles lisent, visionnent et expérimentent dans les exercices. Elles intègrent les contenus et identifient les particularités propres à leur organisme.

Danielle nous confirme que c'est unanime, toute l'équipe adore cette formule. Elle constate que ça canalise constructivement les pensées et le développement des compétences professionnelles. Il en résulte une validation des expertises mutuelles et l'ajustement des pratiques qui évoluent au fil de l'apprentissage collectif.

« Les formations de l'AHGCQ sont très stimulantes pour mettre en place une réunion solide. Se former ensemble rend l'expérience encore plus riche. »

Les employées qui n'ont pas de formation ont une belle occasion de se former. Comme Danielle le mentionne, ce n'est pas toujours possible de retourner sur les bancs d'école, souvent pour des raisons monétaires ou organisationnelles. Cette formule leur offre l'opportunité de le faire dans le cadre de leur temps de travail. Cela contribue à leur estime de soi et leur sentiment de légitimité dans la profession. Les employées sont invitées à imprimer l'attestation de chaque formation réussie afin de constater le chemin parcouru et leurs réussites professionnelles.

Des bénéfices sont aussi observés chez les éducatrices qui ont une formation en petite enfance. Cela leur permet de valider leurs connaissances tout en nuancant et ajustant leurs pratiques éducatives.

En tant que gestionnaire, Danielle est ravie de pouvoir s'éveiller à l'univers de la petite enfance et évoluer avec les employées.

« J'ai la chance de faire partie d'une équipe constituée de personnes extrêmement bienveillantes et intelligentes. Nous travaillons ensemble sur un pied d'égalité. C'est tellement constructif. Mon équipe est merveilleuse ! »

Comme me le souligne Danielle : « Nous sommes la construction de l'ensemble de nos expériences ! » Cette formule de formation en équipe fait dorénavant partie des pratiques gagnantes de l'organisme.



L'IMPORTANCE DE LA FORMATION CONTINUE

Dans tous les domaines, la formation continue est importante. Cela permet de réactiver les connaissances antérieures, celles apprises dans d'autres formations et également dans nos expériences professionnelles. Ça permet de les réactualiser, de nous remettre au goût du jour en découvrant les nouvelles données de recherche, de nouvelles approches, etc. La formation continue facilite le transfert de nouveaux apprentissages dans son quotidien, c'est concret et directement relié au vécu professionnel.

Saviez-vous qu'un très faible pourcentage des apprentissages qui vont être faits en formation vont être conservés ? Pour en conserver davantage, il est essentiel de continuer à approfondir ses connaissances, s'intéresser, les réinvestir dans le quotidien, expérimenter, en discuter avec d'autres personnes, alimenter ses réflexions, découvrir différents points de vue, etc.

Offrir de la formation à son équipe favorise la mobilisation de celle-ci, la rétention de personnel, le sentiment d'appartenance et la création de lien de confiance entre les employées.

Chaque personne apprend de façon différente : en équipe ou seule, en mode synchrone ou asynchrone, en présentiel ou en virtuel, en prenant des notes, en discutant de ses nouveaux apprentissages avec ses collègues, en lisant, en visionnant des vidéos, en écoutant des balados. Une offre d'apprentissage variée permet à chaque employée d'apprendre à sa façon. Tout est possible, l'important est de trouver sa façon d'apprendre et de ressentir du plaisir à le faire.

Source : Tremblay, N. Zielinski, J. (2022). *Balado Pédago de l'AHGCQ – Épisode 3 : L'importance de la formation continue en petite enfance*. Montréal : AHGCQ.



POUR CONTINUER D'APPRENDRE

Programme de formation en ligne pour les éducatrices et les gestionnaires en haltes-garderies communautaires

FORMATIONS EN LIGNE ASYNCHRONES GRATUITES POUR LES MEMBRES RÉGULIERS

Il a pour objectif de :

- Soutenir le développement des compétences professionnelles des éducatrices et des gestionnaires en haltes-garderies communautaires.
- Favoriser la qualité des haltes-garderies communautaires.

Le programme est accessible et gratuit pour les membres réguliers. Lorsqu'elle s'inscrit, la participante crée un compte individuel dans lequel elle pourra suivre la progression de ses formations en cours et complétées. Il offre 22 formations, pour un total de plus de 45 heures de formation continue.

Soutien pédagogique

SERVICE D'AIDE GRATUIT POUR LES HGC MEMBRES

Ce service permet à l'éducatrice, la gestionnaire ou toute l'équipe de la HGC d'obtenir de l'aide pour résoudre une difficulté, relever un défi ou encore, en savoir plus sur des notions pédagogiques ciblées. Cet accompagnement est une belle ressource pour en apprendre davantage sur les sujets qui vous intéressent.

Balado Pédago de l'AHGCQ

ÉPIDISODE 3 : L'IMPORTANCE DE LA FORMATION CONTINUE EN PETITE ENFANCE

La petite enfance est un domaine qui évolue sans cesse. Les recherches nous en apprennent davantage tous les jours sur le développement des enfants et les approches pédagogiques à privilégier. Cet épisode trace le parcours de formation de nos animatrices et ce que ça leur a apporté tout au long de leur carrière professionnelle. Nous espérons qu'il vous donnera le goût d'apprendre !



Épisode 3 :
L'importance de la formation continue en petite enfance

Rédaction : Nathalie tremblay
Infographie : Marion Ehly

Si vous avez des questions ou des commentaires, contactez-nous :
Courriel : info@ahgcq.org
Site internet : ahgcq.org

